

Stampa Intero Modello in data : 29/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2018													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 12896 - CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI PORDENONE-UDINE																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X		X		X	X
Inviare	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X		X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/06/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/06/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/06/2019 01:07:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,23	0	0	27.443	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	2	0	0	0,46	0	0	47.742	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	25	0	0	5,33	0	0	245.097	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	60	0	0	12,91	0	0	428.436	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	16	0	0	3,34	0	0	99.013	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	0,23	0	0	6.053	0	0	0
Totale	0	0	105	0	0	22,49	0	0	853.784	0	0	0
				Tabella 14			0	0	260.830			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			0	0	1.114.614			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/06/2019 01:07:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	0	0,23	0	0	120.629	0	0	72.325	0	0	48.303	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0,46	0	0	104.927	0	0	68.116	0	0	36.811	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	5,33	0	0	45.977	0	0	40.212	0	0	5.765	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	12,91	0	0	33.189	0	0	31.505	0	0	1.683	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	3,34	0	0	29.615	0	0	27.757	0	0	1.858	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0,23	0	0	26.607	0	0	25.503	0	0	1.103	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	n.c.	n.c.	22,49	n.c.	n.c.	37.998	n.c.	n.c.	34.131	n.c.	n.c.	3.866	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/06/2019 01:07:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	2	0	0	4,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	25	0	0	5	0	0	0,52	0	0	0,96
CATEGORIA C	0	0	60	0	0	4,47	0	0	1,75	0	0	1,57
CATEGORIA B	0	0	16	0	0	6	0	0	0,5	0	0	0,75
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	0	0	105	0	0	4,8	0	0	1,2	0	0	1,24

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/06/2019 01:07:56
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,5	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	4.896	valore medio	-	-	9.792
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	50	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	7.986	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	160
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	22.219	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	11.110

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	767121	589419	0	Importo SIOPE al netto delle ritenute.
Totale T13	86663			
Assegno T14	5942			
TOTALE PARZIALE	859726	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17943	16352	0	Importo SICO integrato con IVA e contributi
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	3129	0	importo siope riferito ad altre voci (gettoni commissioni)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7986	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	100978	102429	0	In SICO inserito INAIL ed esclusi oneri relativi ad altre voci
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	60623	0	0	
P061 - IRAP	31440	32392	0	In SICO escluso irap relativa ad altre voci

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4737	4491	0	Il dato in SICO non comprende la quota agenzia rilevata in L105 e comprende l'irap, non presente nel dato SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	.
TOTALE GENERALE	1083433	748212	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1083433	748212	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02935190302

Codice Fiscale : 02935190302

Telefono : 273111

Fax : 509469

Email : ufficiopersonale@ud.camcom.it

Via : VIA MORPURGO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 33100

Città : UDINE

Provincia : UD

Codice Catastale : L483

Indirizzo pagina web dell'ente : www.pnud.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PILUTTI	MARIA LUCIA	273111	509469	segreteriagenerale@ud.camcom.it
MINGONE	MICHELA	273260	509469	ufficiopersonale@ud.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MINGONE	MICHELA	273260	509469	ufficiopersonale@ud.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	50
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	163
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARTINI	ANDREA	studio@martinidc.it
BUBISUTTI	GLORIA	gloria.bubisutti@studiolvma.it
LEMMO	ATTILIO	attilio.lemmo@studiolemmo.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 16 febbraio 2018 e stata stabilita l'istituzione della Camera di Commercio di Pordenone - Udine mediante accorpamento delle Camere di Commercio di Udine e Pordenone. La nuova Camera e stata istituita con decorrenza 09.10.2018.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	7	0	1	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	2	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	11	0	0	0	2	6	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	14	2	0	0	6	4	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	7	0	0	0	3	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	0	1	0	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	1	1	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	1	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	1	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	19	60	2	2	2	20	23	82

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,25	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0,25	0,25	0	0	0	0	0	0	0	4	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	13	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	20	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23	83	-	-	-	-	-	-	-	-	106

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	0	1	2	2	2	2	0	6	2	2	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	2	5	2	3	0	5	0	1	0	5	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	1	6	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	2	5	0	9	7	18	5	17	4	19	3	6	2	8	0	0	0	0	105

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	2	1	0	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	2	7	3	3	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	3	0	9	1	5	0	2	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	0	1	3	9	4	16	7	33	7	18	2	4	0	0	0	0	105							

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	3	-	-	1	5	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	2	5	7	-	-	1	4	-	-	-	-	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	1	14	-	-	3	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	0	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	4	5	10	40	-	-	9	37	-	-	-	-	105

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	15
POSIZIONE ECONOMICA D7	4	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	24
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	37	0	3	-	-	0	12	-	-	1	4	-	-	-	-	1	15	79
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	15	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	20
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	12	0	6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	21
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	18	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	34
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	12	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	2	17
POSIZIONE ECONOMICA C6	28	61	7	5	-	-	1	0	-	-	1	9	-	-	-	-	5	6	123
POSIZIONE ECONOMICA C5	18	86	4	57	-	-	0	17	-	-	3	12	-	-	-	-	1	11	209
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	43	0	4	0	28	0	14	-	-	1	5	-	-	-	-	2	1	104
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	26	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	11	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	20	0	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	35
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	22	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A6	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	9
Totale	125	379	14	112	0	28	12	46	0	2	6	33	-	-	0	3	20	58	838

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	2,73	9.098	-	-	-	-	7.356	-	-	16.454
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5,46	18.196	-	-	-	-	12.797	-	-	30.993
POSIZIONE ECONOMICA D7	10,37	26.927	-	175	-	-	12.700	-	-	39.802
POSIZIONE ECONOMICA D6	23,21	57.330	-	740	-	-	25.922	-	-	83.992
POSIZIONE ECONOMICA D5	7,09	16.403	-	273	-	-	6.202	-	-	22.878
POSIZIONE ECONOMICA D4	8,19	18.118	-	273	-	-	7.654	-	-	26.045
POSIZIONE ECONOMICA D3	10,1	21.430	-	-	-	-	7.940	-	-	29.370
POSIZIONE ECONOMICA D1	5,01	9.235	-	-	-	-	3.041	-	-	12.276
POSIZIONE ECONOMICA C6	50,5	99.115	-	1.058	-	-	36.683	-	-	136.856

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	60,92	116.293	-	1.903	-	-	42.513	-	8	160.701
POSIZIONE ECONOMICA C4	27,29	50.236	-	272	-	-	18.594	-	-	69.102
POSIZIONE ECONOMICA C3	14,47	25.813	-	-	-	-	9.503	-	-	35.316
POSIZIONE ECONOMICA C2	1,73	3.004	-	-	-	-	1.728	-	-	4.732
POSIZIONE ECONOMICA B8	7,64	13.539	-	205	-	-	5.046	-	-	18.790
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2,73	4.731	-	115	-	-	1.779	-	-	6.625
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2,73	4.731	-	-	-	-	1.732	-	-	6.463
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4,64	7.745	-	-	-	-	2.841	-	-	10.586
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8,19	13.667	-	262	-	-	5.101	-	-	19.030

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2,73	4.476	-	-	-	-	1.639	-	-	6.115
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9,55	15.406	-	-	-	-	5.642	-	4	21.044
POSIZIONE ECONOMICA B3	1,91	3.037	-	-	-	-	1.112	-	-	4.149
POSIZIONE ECONOMICA A6	2,73	4.247	-	-	-	-	1.555	-	-	5.802
Totale	269,92	542.777	-	5.276	-	-	219.080	-	12	767.121

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA							
66	0	0	10.923	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
132	0	0	16.617	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
0	0	0	7.497	0	539	81	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
0	0	0	13.667	0	1.205	783	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
0	0	0	0	0	368	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
0	0	0	2.483	0	411	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
0	0	0	0	0	522	252	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
0	0	0	0	0	260	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
0	0	0	0	0	2.286	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
0	0	0	0	0	2.755	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
0	0	0	0	0	1.248	29	1.993
POSIZIONE ECONOMICA C3							
0	0	0	0	0	650	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
0	0	0	0	0	79	263	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
0	0	0	0	0	299	35	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	107	13	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
0	0	0	0	0	107	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	183	13	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
0	0	0	0	0	322	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	107	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
0	0	0	0	0	368	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
0	0	0	0	0	75	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A6							
0	0	0	0	0	88	0	0
TOTALE							
198	0	0	51.187	0	11.979	1.469	1.993

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	0	0	44
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	267	0	0	0	0	0	46	0	0	0	429
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	546
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	49	0	0	0	592
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	91	0	0	0	305
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	167	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	1.195	0	930	0	0	0	0	0	859	0	0	0	3.025
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	541	0	462	0	0	0	0	0	1.036	0	0	0	2.077
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	491	0	0	0	1.331
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	289	0	0	0	152
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	168	0	0	0	997
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	79	0	127	0	0	0	0	0	60	0	0	15	302
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	289	0	0	0	0	0	0	0	107	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	27	0	0	0	0	0	0	0	188	0	0	44	1.771
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	229	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA A6													
0	76	0	0	0	0	0	0	0	71	0	0	16	0
TOTALE													
0	2.207	0	1.953	0	0	0	0	0	4.021	0	0	85	11.571

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	10.989	0	0	10.989
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	16.749	0	0	16.749
POSIZIONE ECONOMICA D7	8.117	21	44	8.182
POSIZIONE ECONOMICA D6	15.655	313	429	16.397
POSIZIONE ECONOMICA D5	368	14	546	928
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.894	49	592	3.535
POSIZIONE ECONOMICA D3	774	91	305	1.170
POSIZIONE ECONOMICA D1	260	262	0	522
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.286	2.984	3.025	8.295
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.755	2.039	2.077	6.871
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.270	491	1.331	5.092
POSIZIONE ECONOMICA C3	650	289	152	1.091
POSIZIONE ECONOMICA C2	342	38	0	380
POSIZIONE ECONOMICA B8	334	168	997	1.499
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	120	60	0	180
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	107	281	302	690
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	196	396	0	592
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	322	259	1.771	2.352
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	107	63	0	170
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	368	229	0	597
POSIZIONE ECONOMICA B3	75	56	0	131
POSIZIONE ECONOMICA A6	88	163	0	251
TOTALE				86.663

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.942
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.943
FORMAZIONE DEL PERSONALE	240
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	159
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	7.986
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22.219
ALTRE SPESE	5.198
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.365
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	100.978
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	60.623
IRAP	31.440
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.737

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	260.830

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La CCIAA di Udine e la CCIAA di Pordenone hanno provveduto a certificare la costituzione dei rispettivi fondi e dei relativi contratti decentrati integrativi relativi all'anno 2018 prima del loro accorpamento avvenuto con decorrenza 09.10.2018. Pertanto, non sono state compilate le tabelle 15 e le schede SICI del presente conto annuale, in quanto i rispettivi valori e informazioni sono stati già indicati nelle tabelle 15 e schede SICI dei conti annuali 2018 delle due CCIAA accorpate, cui si rimanda.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)

361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La CCIAA di Udine e la CCIAA di Pordenone hanno provveduto a certificare la costituzione dei rispettivi fondi e dei relativi contratti decentrati integrativi relativi all'anno 2018 prima del loro accorpamento avvenuto con decorrenza 09.10.2018. Pertanto, non sono state compilate le tabelle 15 e le schede SICI del presente conto annuale, in quanto i rispettivi valori e informazioni sono stati già indicati nelle tabelle 15 e schede SICI dei conti annuali 2018 delle due CCIAA accorpate, cui si rimanda.	